

Утверждено Протоколом  
Общего собрания участников  
ООО СЗ «ГК «ОСТ-Центр»  
№3 от 01.06. 2023г

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о недопущении ограничений трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника**

2023 г.

## **1. Назначение**

1.1. Настоящее Положение определяет политику Общества с ограниченной ответственностью Специализированный Застройщик «ГК «ОСТ-Центр» (Далее по тексту «Общество») в отношении:

-граждан при приеме на работу

-работников осуществляющих трудовую деятельность в Обществе и недопущении Обществом нарушения их трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с нормами Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, а также иными нормативными правовыми актами, действующими на территории РФ.

1.3. Настоящее Положение разработано с целью обеспечения равенства возможностей всех граждан без всякой дискриминации при приеме на работу, а также на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности.

## **2. Общие положения**

2.1. Каждый гражданин имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

2.2. Дискриминация в сфере труда запрещена.

2.3. Под дискриминацией понимается нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости факторов, не связанных с деловыми качествами работника.

2.4. Никто не может быть ограничен при приеме на работу, а также в период выполнения трудовой деятельности в Обществе:

- в трудовых правах и свободах,

-получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений,

-принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам,

- от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

2.5. Под деловыми качествами работника следует, в частности, понимать способности физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (например, наличие определенной профессии, специальности, квалификации,

определенного уровня образования, опыта работы по данной специальности, в данной отрасли и т.д.).

2.6. Работодатель вправе предъявить к лицу, претендующему на вакантную должность или работу, и иные требования, обязательные для заключения трудового договора в силу прямого предписания федерального закона, либо которые необходимы в дополнение к типовым или типичным профессионально-квалификационным требованиям в силу специфики той или иной работы (например, способность работать на компьютере и т.д.).

2.7. Запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях в Обществе, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ, в том числе в зависимости от возраста.

2.8. Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются:

- свойственному данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом,
- обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите,
- установлены Жилищным кодексом РФ или в случаях и в порядке, которые им предусмотрены и т.д.
- в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства.

### **3. Обязанности Общества и работников**

3.1. Общество несет ответственность за реализацию настоящего Положения и гарантирует, что все принципы деятельности Общества соответствуют требованиям законодательства.

3.2. Все работники несут ответственность за обеспечение соблюдения Положения в рамках своей деятельности.

3.3. Все работники Общества должны придерживаться требований законодательства и настоящего Положения.

3.4. Каждый работник должен нести персональную ответственность за реализацию настоящего Положения в рамках своей деятельности. Ни один из работников не должен игнорировать, оправдывать или поддерживать акты дискриминации.

### **4. Порядок направления обращения**

4.1. Если любой из работников Общества почувствует, что произошло нарушение настоящего Положения, он должен донести это устно или письменно до непосредственного руководителя.

4.2. При получении от работника информации о наличии дискриминации в Обществе непосредственный руководитель работника, обратившегося с данной информацией, обязан поставить в известность Директора Общества.

4.3. Директор Общества организует комиссию по расследованию факта дискриминации.

4.4. В случае, если по результатам работы комиссии факт дискриминации найдет подтверждение, Директор Общества предпримет все меры к пресечению нарушения и привлечению виновных к ответственности.

4.5. Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Все работники Общества имеют беспрепятственный доступ к тексту Положения.

5.2. Протокол общего собрания участников ООО СЗ «ГК «ОСТ-Центр» «Об утверждении Положения о недопущении ограничений трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника» и оригинал настоящего Положения хранится по месту нахождения Общества.

5.3. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Общества в сети интернет: <https://www.ost71.ru/>.